



### ประกาศจังหวัดอำนาจเจริญ

เรื่อง หลักเกณฑ์การให้คะแนนระดับการประเมินตามผลการปฏิบัติราชการและอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญในส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญในส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปตามมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ค่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ และประกาศจังหวัดอำนาจเจริญ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การให้คะแนนระดับการประเมินตามผลการปฏิบัติราชการและอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญในส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดอำนาจเจริญ ดำเนินการและถือปฏิบัติ ดังนี้

ข้อ ๑ให้นำร้อยละการเลื่อนเงินเดือนตามระดับผลการประเมินตามประกาศจังหวัดอำนาจเจริญ ฉบับนี้ เป็นเกณฑ์ในการเลื่อนเงินเดือนโดยเคร่งครัด และเป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดอำนาจเจริญ สามารถบริหารวงเงินได้ตามวงเงินที่ได้รับและบริหารจัดการร้อยละการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละระดับให้ถูกต้องเหมาะสม และเป็นธรรม ดังนี้

ระดับการประเมิน	กลุ่มคะแนน	ร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือน	หมายเหตุ
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๒.๗๐ - ๖.๐๐	
ดีมาก	๘๐ - ๘๙	๒.๐๐ - ๒.๖๙	
ดี	๗๐ - ๗๙	๑.๕๐ - ๑.๙๙	
พอใช้	๖๐ - ๖๙	๑.๐๐ - ๑.๔๙	
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่เลื่อน	

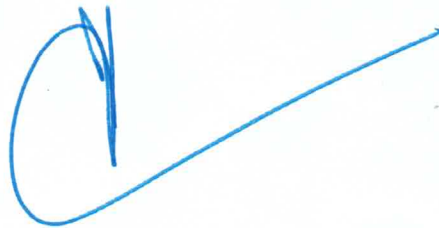
หากผลการประเมินคะแนนมีเศษตั้งแต่ ๐.๕๑ ขึ้นไปให้ปัดขึ้น หรือถ้าหากคะแนนมีเศษตั้งแต่ ๐.๕๐ ลงมาให้ปัดลง

ข้อ ๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ใช้วงเงินในการเลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๒.๙๐ ของฐานเงินเดือนรวมของข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยให้รวมฐานเงินเดือนของข้าราชการที่มาช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๓ สำหรับวงเงินร้อยละ ๐.๑๐ ให้เป็นอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดอำนาจเจริญในการพิจารณาบริหารวงเงิน เพื่อสั่งเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมให้แก่ข้าราชการผู้มีผลงานโดดเด่นในส่วนที่เป็นภาพรวมของจังหวัด เช่น เป็นผู้ทำงานโดดเด่นเกินกว่าหน้าที่รับผิดชอบปกติ และเป็นปัจจัยให้งานสัมฤทธิ์ผล หรือเสียสละและอุทิศตนทำงานตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายเต็มกำลังความสามารถ หรือเป็นผู้มีส่วนผลักดัน หรือได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานที่เกี่ยวกับยุทธศาสตร์จังหวัดทำให้บรรลุผลตามเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด รวมทั้งสามารถผ่านการประเมินต่าง ๆ ตามกำหนด ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดอำนาจเจริญหรือผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นเห็นว่าเหมาะสมที่จะได้เลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ

ข้อ ๔ ประกาศนี้ให้ใช้สำหรับการเลื่อนเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายทวีป บุตรโพธิ์)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดอำนาจเจริญ